

食品科学与工程学院领导班子工作总结

按照学校党委年度考核工作要求，现将学院领导班子 2023 年度工作总结如下。

一、主要业绩

（一）党委班子建设坚强有力。顺利完成学院“两委”换届工作，选举产生新一届“两委”委员，组建了新的领导核心。

（二）各项重点工作推进高效。学院全面完成了中央巡视组提出的“一个学院多个校区办学问题”解决；引进海外人才、国字号人才实现“零”的突破和鼎新学者扩容；先后获评学校 2023 年度学生工作、招生宣传工作、研究生思政工作、治安综合治理工作和消防安全管理先进单位、三八红旗集体。

（三）开展的主题教育促进了学院高质量发展。完成了学院食品专业作为涉农学科并入农学部管理办学工作，为“强农兴农行动计划”促进学院学科发展创造了有利条件；圆满解决了 7 项师生急难愁盼问题，有力保证了学院高质量发展。

（四）中心工作完成顺利圆满。2023 年，顺利通过食质专业教育部工程教育认证、食品科学与工程一级学科博士、硕士学位授权点合格评估和新增生物与医药工程专业博士学位点 1 个；自然科学到账经费 2677.63 万元；学院成功主办了“第十届中国乳业科技大会”，在 2023 年中国软科专业排名中，食品科学和食品质量与安全专业位列国内第 10 名、9 名。

（五）以问题为导向从严治党坚决。对标对表完成中央巡视、校内巡视和校内人才专项巡视整改任务；一年来学院无违纪、无事故、零上访。

二、工作完成情况

（一）加强基层党的建设，发挥政治引领和发展保证作用

1.加强党委班子建设，凝聚奋进强大力量。学院党委严格落实《中共吉林大学委员会关于加强和改进新时代基层党建工作若干规定》，执行学院的“两个会议实施细则”扎实到位；全面落实领导班子“第一议题”制度和学校“三重一大”要求，按照“五个到位”建设标准，党建水平得到全面提升。

2.强化基层党支部质量建设，赋能学院高质量发展。2个教师党支部全部落实“双带头人”教师党支部书记质量攻坚计划，4个学生党支部完成了支委补选工作，配齐配强了支部委员；开展组织生活全覆盖无盲点，党建融入中心工作推进“三全育人”成效明显，较好的发挥了党支部“七个有力”作用；召开2023年度党务工作者培训会议1次。

3.创新党建活动新形式，发挥好党费的支撑作用。党费使用严格按照校党委组织部的规定要求，大额使用有预算、平时使用有方案，依程序要求申请、按规定管理使用，发挥了党费在党建活动中的保障作用。

（二）扎实开展主题教育，实干担当促进学院发展

1.强化理论学习，凝心铸魂筑牢根本。完成了7天的读书

班学习任务；党委书记带头讲党课、其他党员领导干部都讲授了专题党课；圆满完成了有“主题教育中央督导组”参加的推进单位高质量发展读书班集中学习研讨任务。

2.改进工作作风，大兴调查研究推进全面建设。主题教育期间班子成员校内调研 58 次，校外调研 23 次，撰写出了质量较高的调研报告，极大推动了学院存在的卡点难点问题解决。

3.树立正确的政绩观，实干担当促进发展。主题教育期间，明确了学院学科建设定位和学科交叉融合的主体方向；全面优化学院办学资源，推动了食品楼和管理楼学科房间布局 and 南岭校区实验室搬迁工作落实；解决了食品楼用电和实验室管理中的软、硬件安全问题；汇聚各方力量专项治理了新生转专业过多问题；完成了学院食品楼和管理楼会议室建设和信息化升级工程；推进了食品楼年久失修造成的楼顶防水和窗户老化问题解决；圆满解决了停车场的扩建、文化长廊建设、教师办公条件改善等 7 项学院师生急难愁盼问题，有力保证了学院高质量发展。

（三）强化全面从严治党，营造良好的政治生态环境

1.贯彻校党委的指示坚决。院党委落实学校《关于加强和改进新时代基层党建工作的若干规定》严格，党员干部认真履行“一岗双责”主体责任、落实学校警示教育会议精神；述职述廉工作落实到位。

2.全面加强师德师风建设。引导广大教职工牢固树立“立

德树人”教育理念，召开“三全育人”推进大会 1 次；争做“四有”好老师，用良好的教风引领学风；践行“黄大年精神”，开展“黄大年式好老师”表彰活动，营造了“尊师重教”的浓厚氛围。

3.强化意识形态工作。认真落实党的教育方针，积极完善学院意识形态工作责任制度，加强网络平台、教育教学等阵地管理，意识形态工作纳入党委经常性议事日程。

4.从严从实抓好巡视整改。对上一年专题民主生活会、主题教育民主生活会提出的问题整改到位，推动了制约学院发展的瓶颈问题解决；学校人才工作专项巡视四个方面 11 项问题全部整改完成；注重长效机制建设，建立“三全育人”工作制度 2 项，完善学院管理规章制度 3 项。

（四）坚持“立德树人”，人才培养质量稳步提高

1.人才引育成效显著。双聘院士朱蓓薇续聘为我院外聘杰出教授；全职引进高层次人才李杨教授团队，学院国字号人才取得突破；引进美国北达科他州立大学李慧教授为“唐敖庆英才教授”；刘静波教授晋升为“唐敖庆卓越教授 B 岗”；杜志阳副教授荣获“吉林大学优秀博士后”。学院博士研究生杨萌、刁梦雪、刘春梅入选鼎新学者。李超、时晓磊、闫海洋聘为教授职务，尚晓敏、房天琪、郝慧聘为副教授职务，赫桂丹聘为正高级工程师职务；3 人通过励新优秀青年教师培养计划考核；2 名博士后通过期满考核。

2.建立科学规范的育人体系。经过我们的不懈探索，目前学院已经构建起了“12345”育人模式，即坚持“立德树人”一个中心，传承“红与专”两个精神特质，做好“学科、产学、科创”三个融合，秉承“为人、为学、为师、为国”四为院训；打造“多元化、实训化、研讨化、精细化、全程化”五化体系，践行好“为党育人 为国育才”使命。

3.全力打造“食”践平台，人才培养质量显著提升。创建青岛啤酒共建教室，聘任青岛啤酒吉林省区总经理赵雪刚为学院“大学生创新创业导师”；签订“禾丰奖学金”、“天意奖学金”，总计20万元。组织带领学生前往通榆县助力乡村振兴，让食品学子成为酸菜、啤酒、酸奶等学院特色产品的青春代言人，真正做到“把论文写在老百姓的餐桌上、产业实践的平台”上”。多名学子荣获学校年度“自强自立大学生”、“十佳大学生”提名奖等称号，在“互联网+”大学生创新创业大赛、“盼盼杯烘焙食品创意大赛”、数学建模竞赛、全国英语竞赛等学科竞赛中屡获佳绩，彰显了高质量培养成效。

（五）深化教育教学改革，建设一流学科专业

1.全面提升学科建设水平。在校领导、机关职能部门帮助下，学院围绕学科发展定位、学科交叉融合等方面系统规划学科建设发展方向，明确了学科发展的融合方向和目标定位；在学校推进实施的“强农兴农”行动中，学院在科教融汇、产教融合集中发力，推动学科建设高质量发展，助力乡村振兴建设

成绩突出。

2.教学改革成果明显。学院全面推进“课程思政”建设，建立“课程思政”培训体系和评价体系，深化课程体系改革，持续加大一流课程和优质教材建设力度。学院教师积极参与新工科、新农科教育改革，第二批国家级一流本科课程、吉林省研究生精品示范课程各1门；食品加工与技术课程群荣获吉林大学实践教学团队奖；获得学校第二届孙正聿教育教学改革奖1人；获得第三届吉林省本科高校教师教学创新大赛二等奖1人；获得学校2022-2023本科课堂教学质量“优秀奖”3人。

3.科研成果丰硕。2023年学院在研项目77项，总计合同经费5965.6万元。新获批立项有国家自然科学基金项目获批5项；吉林省科技厅项目11项；吉林省发展改革委投资计划项目1项；吉林省教育厅科学研究项目3项；吉林省科技厅基础处2023年面上项目1项，吉林大学乡村振兴项目6项。与2022年相比，新立项横向课题多5项，横向合同经费增长1.4倍。获吉林省科学技术进步二等奖1项。

（六）对接国家重大战略，社会服务全面增强

1.响应扶贫攻坚和乡村振兴战略。广泛对接当地政府、企业，开展当地特色资源开发，促进帮扶企业增产增收，形成了学院乡村振兴、产业扶贫的特色与优势。

2.落实吉林大学强农兴农行动计划。重点围绕涉农重大战略需求，在传统发酵食品理论与技术、蛋乳精深加工和特殊食

品开发，食品安全快速检测与装备开发等方向开展了论证。

3.对接国家区域发展战略。学院与山东得益乳业股份有限公司等多家公司签署教学科研创新实践教学基地合作协议，为开展多元化、多层次、多领域的合作奠定了工作基础。深化校地合作，共建研发平台，提供人才和智力支撑，服务地方经济和社会发展的能力显著提高。

4.加强科研平台培育力度。获批吉林省食品营养与功能校企联合技术创新实验室1个，中美食品化学与营养科研教学研究培训中心获批特色国际合作平台立项，资助国际科研合作团队建设计划立项1项。

（七）支持保障体系不断完善，扎实服务中心工作。

1.基础设施条件取得新成效。年内完成南岭校区的搬迁工作和食品楼、管理楼1100平方米基础设施建设；申请修缮改造项目4项，完成了7个实验室、4个细胞间、9个学习室和3个会议室的改建工作；对楼宇通风系统进行了升级改进，实验室空气质量得到了较好改善；完成了1500平米的走廊粉刷和亮化；结合职工之家建设，完成了食品楼和管理楼的走廊文化展板更新和会议室的信息化改建升级工作；全面改善了教职工的办公环境，为农学部校庆活动打下了良好的基础。

2.加强文化内涵建设。依托工会、妇委会组织，开展困难帮扶、职工慰问工作；提交的产权证办理和退休职工增长工资工会提案都得到满意解决；组织参与了学校的乒乓球、气排球

和广播体操等赛事，提升了学院的凝聚力、展现了学院的良好风貌；开展了“莓好时光回味童年”采摘活动、“中国梦·劳动美”教职工摄影展活动、教师节徒步和集体观影等活动，进一步增强了师生的归属感，统筹更换了走廊展板和门牌，添置了咖啡机、健身器械、瑜伽垫等设施，完善了职工之家建设，提高了教职工从业的幸福感。

诚然，目前学院还存在着“学科建设聚焦度有待提升、课程教学体系建设不足、人才培养路径仍需探索”等问题，我们会在下一步工作中，坚持立德树人根本任务，通过即将实施的精英教育战略、着力培养一流人才，学科创新战略、推动学科整体跨越，创新驱动战略，推进科技成果转化，不断推进学院的高质量发展，为学校的“双一流”建设贡献食品力量。

吉林大学食品科学与工程学院2023年主要发展指标完成情况

类别	序号	主要指标	数值	
人才培养	1	主讲本科课程教授占教授总数的比例	100.00%	
	2	本科招生宣传工作推进及成效	优秀	
	3	教学成果奖	国一	
	4		国二	
	5		省特	
	6		省一	
	7		省二	
	8		省三	
	9	教学改革研究项目立项	国家级	
	10		省级	1
	11	国际体育赛事	冠军	
	12		亚军	
	13		季军	
	14	国家级本科学术竞赛奖 (B*视同为B类竞赛项目)	国A特、一	
	15		国A二	
	16		国A三	
	17		国B特、一	2
	18		国B二	1
	19		国B三	3
	20	全日制研究生本科来自“双一流”建设高校学生比例		31.25%
	21	研究生教学成果奖	国一	
	22		国二	
	23		省特	
	24		省一	
	25		省二	
	26		省三	
	27	国家级研究生竞赛获奖	国特、一	
	28		国二	
	29		国三	
	30	研究生教学改革研究项目立项	国家级	
	31		省级	1
	32	博士研究生学制内毕业率		43%
	33	博士研究生学位论文双盲评审通过率		92.31%
	34	吉林省优秀博士学位论文		1
	35	黄大年式教师团队	国家级	
	36		省级	
	37	教师教学竞赛奖	国A一	
	38		国A二	
	39		国A三	
	40		国B一	
	41		国B二	
	42		国B三	
	43		省A一	
	44		省A二	1
	45	毕业生就业工作考核评价得分		16.6

理工科研	1	自然科学研究经费（当年到账额-外协经费）		2677.63	
	2	吉林省及其他部委科学技术奖	一等奖		
	3		二等奖	1	
	4	科技论文	A类		
	5		B类		
	6		C类	28	
	7		D类	44	
	8	新增/评优的全国重点实验室等国家级科研平台			
	9	新增/评优的教育部重点实验室等教育部科研平台			
	10	新增/评优的行业部委科研平台			
	11	新增/评优的省级科研平台			1
	12	新增单项项目经费达到5千万项目 (横向项目为累积到账)			
	13	新增单项项目经费达到1千万项目 (横向项目为累积到账)			
	14	新增单项项目经费达到500万项目 (横向项目为累积到账)			
	15	新增单项项目经费达到200万项目 (横向项目为累积到账)			
	16	新增A类项目(不含校内子项)			8
	17	单项成果转化项目 累积到校经费	达到50万		
	18		达到100万		
	19		达到300万		
	20		达到500万		
	21	中国专利奖	金奖		
	22		银奖		
	23		优秀奖		
	24	国际、国家标准	第一起草单位		
	25		参加单位(前三)		
	26	审定品种	国家级		
	27		省级		
	28	保健食品批准证书			

人才队伍	1	唐匡杰出教授		
	2	唐匡卓越教授A岗/非唐匡国家级领军人才		
	3	唐匡卓越教授B岗	1	
	4	唐匡领军教授A岗/非唐匡青年拔尖人才		
	5	唐匡领军教授B岗	2	
	6	唐匡英才教授	3	
	7	唐匡青年学者	6	
	8	长聘教授		
	9	长聘副教授		
	10	准聘教授		
	11	准聘副教授		
	12	助理教授		
	13	当年新增外聘杰出教授		
	14	当年两院院士有效候选人		
	15	当年新增励新计划精英阶段人选		
	16	当年新增“鼎新学者”支持计划人选	3	
	17	当年新增博士后（非“鼎新学者”）		
	18	当年新增博士后科研流动站		
	19	当年新增国家级领军人才		
	20	当年新增国家级青年拔尖人才		
	21	校外引进唐匡卓越教授B岗		
	22	校外引进唐匡领军教授A岗		
	23	校外引进唐匡领军教授B岗		
	24	校外引进唐匡英才教授	1	
	25	校外引进唐匡青年学者	1	
	26	校外引进长聘教授		
	27	校外引进长聘副教授		
	28	校外引进准聘教授		
	29	校外引进准聘副教授		
	30	校外引进助理教授		
	31	当选外籍院士		
	32	获得国际奖励		
国内外合作	1	年度邀请外国专家来校访问人次数	1	
	2	年度出国（境）教师数		
		年度出国（境）教师数占学院总人数比例	0.00%	
	3	年度出国（境）交流学生人次数	3	
		年度出国（境）交流学生人次数占学院学生总数的比例	0.31%	
	4	三个月以上出国（境）学生数	1	
		三个月以上出国（境）学生数占派出学生数的比例	33.33%	
	5	国际合作办学项目		
	6	获批外国专家项目数		
	7	承担在研国际合作项目数	2	
	8	国际合作伙伴数		
	9	教师国际组织、国际期刊和重大国际会议任职数	1	
	10	举办、承办或协办国际会议数		
	11	外籍博士后在站人数		
	12	中外合作平台数	1	
	13	留学生数占留学生总数比例	0.37%	
14	学历生数占全校学历生总数比例	0.31%		
15	出国（境）参加国际会议作大会报告人次			
16	出国（境）参加国际会议作邀请报告人次			
社会服务	1	社会捐赠（含校友捐赠）（元）	40000	
	2		完成消费帮扶任务	完成
	3	乡村振兴	参与点对点帮扶	参加
	4		开展科技项目帮扶	6